



คำสั่ง โรงพยาบาลมหาราชนครศรีธรรมราช

ที่ ๑๖๔๑/๒๕๖๒

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ตามแผนปฏิบัติการการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และเสริมสร้างวัฒนธรรมในองค์กร โรงพยาบาลมหาราชนครศรีธรรมราช ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) เป็นการประเมินเชิงบวก ที่ครอบคลุมการปฏิบัติราชการของหน่วยงานภาครัฐทุกมิติ ตั้งแต่การบริหารงานของผู้บริหารและการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน ตลอดจนการประเมิน “ระบบงาน” โดยเฉพาะกระบวนการเปิดเผยข้อมูล กระบวนการจัดซื้อจัดจ้างที่มีความโปร่งใส รวมถึงขั้นตอนและกระบวนการปฏิบัติงานและการให้บริการที่มีมาตรฐานและมีความเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ ตลอดจนมีคุณสมบัติที่ดีตามหลักธรรมาภิบาล รวมไปถึงจนถึงการประเมิน “วัฒนธรรม” ในหน่วยงานที่มุ่งเน้นการเสริมสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริต และประเมินแนวทางในการป้องกันการทุจริตและการป้องกันการปฏิบัติงานที่อาจก่อให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน ตลอดจนประเมินผลการปฏิบัติงานในการกิจหลักและในภาพรวมที่สะท้อนจากผลการประเมิน ซึ่งล้วนแต่มีความสำคัญและสามารถสะท้อนให้เห็นถึงคุณลักษณะที่ดีในการปฏิบัติราชการที่มีคุณธรรม และมีธรรมาภิบาล ที่หน่วยงานภาครัฐและเจ้าหน้าที่ของรัฐจะต้องมีและยึดถือปฏิบัติได้เป็นอย่างดี ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ประยุกต์กรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานปลัดกระทรวง ราชการบริหารส่วนภูมิภาค แบ่งออกเป็น ๕ ดัชนี ตัวชี้วัด ที่ ๔๔ ร้อยละ ๙๐ ของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์ประเมินระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปี ๒๕๖๓

เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อย และเกิดประสิทธิภาพ จึงแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (ITA) ตามแผนปฏิบัติการการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และเสริมสร้างวัฒนธรรมในองค์กร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ดังต่อไปนี้

๑. คณะกรรมการอำนวยการ

๑.๑ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลมหาราชนครศรีธรรมราช	ประธานกรรมการ
๑.๒ รองผู้อำนวยการฝ่ายการแพทย์คนที่ ๑	รองประธานกรรมการคนที่ ๑
๑.๓ รองผู้อำนวยการฝ่ายการแพทย์คนที่ ๒	รองประธานกรรมการคนที่ ๒
๑.๔ ผู้ช่วยผู้อำนวยการฯ ทุกด้าน	กรรมการ
๑.๕ หัวหน้ากลุ่มงาน หัวหน้าฝ่าย หัวหน้างาน	กรรมการ
๑.๖ รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร	กรรมการและเลขานุการ

๑.๗ นายบุญชัยธีร์ จโนภาส

กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

๑.๘ นางสาวปนัดดา วิวังสุ

กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

โดยมีหน้าที่ ดังต่อไปนี้

๑. กำกับ ควบคุม การขับเคลื่อนตามนโยบายกระทรวงสาธารณสุข มาตรา ๓ ป. ๑ ค. (ปลูก/ปลูก จิตสำนึก ป้องกัน ปรามปราม และสร้างเครือข่าย) ในการป้องกันและปรามปรามการทุจริต มุ่งเน้นการป้องกันการทุจริตให้เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ ผ่านกระบวนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ภายใต้แผนงานยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (ด้านสาธารณสุข) แผนแม่บทการป้องกัน ปรามปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ที่เชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปรามปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) และแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) และสอดคล้องกับประเด็นการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปรามปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ด้านการป้องกัน (๑) ในกลยุทธ์ที่ ๒

๒. วิเคราะห์ พัฒนากำหนดกิจกรรม ที่ก่อให้เกิดระบบธรรมาภิบาล ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ตาม ๕ ดัชนี ได้แก่ ดัชนีความโปร่งใส ดัชนีความพร้อมรับผิด ดัชนีความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน ดัชนีวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร ดัชนีคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน

๒.๑ คณะทำงานตอบข้อคำถามและจัดทำเอกสารหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence-Based Integrity and Transparency Assessment : EBIT) ดัชนีความโปร่งใส ตัวชี้วัดที่ ๑ (EB ๑-EB ๔) ดังต่อไปนี้

๒.๑.๑ นายโสวัฒน์ วันนา เจ้าหน้าที่งานพัสดุชำนาญงาน

คณะทำงาน

๒.๑.๒ นางสาวปนัดดา วิวังสุ นักวิชาการพัสดุปฏิบัติการ

คณะทำงาน

โดยมีหน้าที่ ดังต่อไปนี้

การให้และการเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง ดัชนีความโปร่งใส ตามตัวชี้วัดที่ ๑ : การจัดซื้อจัดจ้าง จัดทำเอกสารหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence-Based Transparency Assessment : EBIT)

EB ๑ : หน่วยงานมีการวิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้างประจำปี (ที่ผ่านมา)

EB ๒ : หน่วยงานมีการกำหนดมาตรการ กลไก หรือการวางระบบในการดำเนินการเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง

EB ๓ : หน่วยงานมีการเผยแพร่แผนการจัดซื้อจัดจ้างประจำปี

EB ๔ : หน่วยงานมีการเผยแพร่บันทึกรายละเอียดวิธีการและขั้นตอนการจัดซื้อจัดจ้างอย่างเป็นระบบ

๒.๒ คณะทำงานตอบข้อคำถามและจัดทำเอกสารหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence-Based Integrity and Transparency Assessment : EBIT) ดัชนีความโปร่งใส ตัวชี้วัดที่ ๒ (EB ๕-EB ๗) ดังต่อไปนี้

๒.๒.๑ แพทย์หญิงอนัญญา ชูติมารัต นายแพทย์ชำนาญการ

คณะทำงาน

๒.๒.๒ นางมิ่งขวัญ เกตุกำพล พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

คณะทำงาน

โดยมีหน้าที่ ดังต่อไปนี้

การให้และการเปิดเผยข้อมูล ดัชนีความโปร่งใส ตามตัวชี้วัดที่ ๒ : การมีส่วนร่วม จัดทำเอกสารหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence-Based Transparency Assessment : EBIT)

EB ๕ : หน่วยงานของท่านเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีโอกาสเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจหลักของหน่วยงานอย่างไร

EB ๖ : ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการจัดทำแผนงาน/โครงการ ตามภารกิจหลักของหน่วยงานหรือไม่

EB ๗ : ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินการโครงการตามภารกิจหลักของหน่วยงานหรือไม่

๒.๓ คณะทำงานตอบข้อคำถามและจัดทำเอกสารหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence-Based Integrity and Transparency Assessment : EBIT) ดัชนีความโปร่งใสตัวชี้วัดที่ ๓ : การเปิดเผยข้อมูล (EB ๘-EB ๙) ดังต่อไปนี้

๒.๓.๑ นายแพทย์เอกชัย ศิริพานิช นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ

คณะทำงาน

๒.๓.๒ นางสาวพลอยกนก จุลนวล นักวิชาการคอมพิวเตอร์

คณะทำงาน

โดยมีหน้าที่ ดังต่อไปนี้

การให้และการเปิดเผยข้อมูล ดัชนีความโปร่งใส ตามตัวชี้วัดที่ ๓ : การเปิดเผยข้อมูล จัดทำเอกสารหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence-Based Transparency Assessment : EBIT)

EB ๘ : หน่วยงานมีการกำหนดมาตรการ กลไก หรือการวางระบบในการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ ผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน

EB ๙ : หน่วยงานมีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่เป็นปัจจุบัน

๒.๔ คณะทำงานตอบข้อคำถามและจัดทำเอกสารหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence-Based Integrity and Transparency Assessment : EBIT) ดัชนีความพร้อมรับผิด ตัวชี้วัดที่ ๔ : การดำเนินงานตามภารกิจ (EB ๑๐-EB ๑๒) ดังต่อไปนี้

๒.๔.๑ นายปรีชา แก่นอินทร์ นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

คณะทำงาน

๒.๔.๒ นางสาวอ้อมวดี ดิสสระ นักวิชาการสาธารณสุข

คณะทำงาน

โดยมีหน้าที่ ดังต่อไปนี้

การให้และการเปิดเผยข้อมูล ดัชนีความพร้อมรับผิด ตามตัวชี้วัดที่ ๔ : การดำเนินงานตามภารกิจ จัดทำเอกสารหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence-Based Integrity and Transparency Assessment : EBIT)

EB ๑๐ : หน่วยงานมีการเผยแพร่แผนปฏิบัติการประจำปี

EB ๑๑ : หน่วยงานมีการเผยแพร่รายงานการประเมินผลการปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติการประจำปี (ที่ผ่านมา)

EB ๑๒ : หน่วยงานมีการเผยแพร่การกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปี

๒.๕ คณะทำงานตอบข้อคำถามและจัดทำเอกสารหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence-Based Integrity and Transparency Assessment : EBIT) ดัชนีความพร้อมรับผิด ตัวชี้วัดที่ ๕ : การปฏิบัติงานตามหน้าที่ (EB ๑๓-EB ๑๔) ดังต่อไปนี้

๒.๕.๑ นางมาลินี นราจร นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

คณะทำงาน

๒.๕.๒ นางจารุวรรณ กะลิ่งค์พล เจ้าหน้าที่งานธุรการชำนาญงาน

คณะทำงาน

โดยมีหน้าที่ ดังต่อไปนี้

การให้และการเปิดเผยข้อมูล ดัชนีความพร้อมรับผิด ตามตัวชี้วัดที่ ๕ : การปฏิบัติงานตามหน้าที่ จัดทำเอกสารหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence-Based Integrity and Transparency Assessment : EBIT)

EB ๑๓ : หน่วยงานมีการกำหนดมาตรการ กลไก หรือการวางระบบในการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานต่ำ

EB ๑๔ : หน่วยงานมีการรายงานการประเมินผลเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปีของบุคลากรในหน่วยงาน และเปิดเผยผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดีเด่นและดีมากในที่เปิดเผยให้ทราบในรอบปีงบประมาณ

๒.๖ คณะทำงานตอบข้อคำถามและจัดทำเอกสารหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence-Based Integrity and Transparency Assessment : EBIT) ดัชนีความพร้อมรับผิด ตัวชี้วัดที่ ๖ : เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร (EB ๑๕) ดังต่อไปนี้

๒.๖.๑ นายอภิชา โมราศิลป์ นักรังสีการแพทย์ชำนาญการ
ปฏิบัติหน้าที่หัวหน้างานนิติการ คณะทำงาน

๒.๖.๒ นายบุญชัยธีร์ จโนภาส นิติกร
โดยมีหน้าที่ ดังต่อไปนี้ คณะทำงาน

การให้และการเปิดเผยข้อมูล ดัชนีความพร้อมรับผิด ตามตัวชี้วัดที่ ๖ : เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร จัดทำเอกสารหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence-Based Integrity and Transparency Assessment : EBIT)

EB ๑๕ : หน่วยงานมีการเผยแพร่เจตจำนงสุจริตของผู้บริหารต่อสาธารณชน

๒.๗ คณะทำงานตอบข้อคำถามและจัดทำเอกสารหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence-Based Integrity and Transparency Assessment : EBIT) ดัชนีความพร้อมรับผิด ตัวชี้วัดที่ ๗ : การจัดการเรื่องร้องเรียน (EB ๑๖) ดังต่อไปนี้

๒.๗.๑ นางเกยุร วั่งสะวิบูลย์ พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ คณะทำงาน

๒.๗.๒ นางสาวจรรวรรณ เหล็กหนูดำ เจ้าพนักงานธุรการ
โดยมีหน้าที่ ดังต่อไปนี้ คณะทำงาน

การให้และการเปิดเผยข้อมูล ดัชนีความพร้อมรับผิด ตามตัวชี้วัดที่ ๗ : การจัดการเรื่องร้องเรียน จัดทำเอกสารหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence-Based Integrity and Transparency Assessment : EBIT)

EB ๑๖ : หน่วยงานมีการกำหนดมาตรการ กลไก หรือการวางระบบในการจัดการเรื่องร้องเรียนของหน่วยงาน

๒.๘ คณะทำงานตอบข้อคำถามและจัดทำเอกสารหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence-Based Integrity and Transparency Assessment : EBIT) ดัชนีความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน ตัวชี้วัดที่ ๘ : การรับสินบน (EB ๑๗) ดังต่อไปนี้

๒.๘.๑ นายอภิชา โมราศิลป์ นักรังสีการแพทย์ชำนาญการ
ปฏิบัติหน้าที่หัวหน้างานนิติการ คณะทำงาน

๒.๘.๒ นายบุญชัยธีร์ จโนภาส นิติกร
โดยมีหน้าที่ ดังต่อไปนี้ คณะทำงาน

การให้และการเปิดเผยข้อมูล ดัชนีความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน ตามตัวชี้วัดที่ ๘ : การรับสินบน จัดทำเอกสารหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence-Based Integrity and Transparency Assessment : EBIT)

EB ๑๗ : หน่วยงานมีการกำหนดมาตรการ กลไก หรือการวางระบบในการป้องกันการรับสินบน

๒.๙ คณะทำงานตอบข้อคำถามและจัดทำเอกสารหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence-Based Integrity and Transparency Assessment : EBIT) ดัชนีวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร ตัวชี้วัดที่ ๙ : การเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริต (EB ๑๘-EB ๑๙) ดังต่อไปนี้

๒.๙.๑ นายปรีชา แก่นอินทร์ นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

คณะทำงาน

๒.๙.๒ นายสุรเดช สมโรจน์รัตน์ นักวิชาการสาธารณสุข

คณะทำงาน

โดยมีหน้าที่ ดังต่อไปนี้

การให้และการเปิดเผยข้อมูล ดัชนีวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร ตามตัวชี้วัดที่ ๙ : การเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริต จัดทำเอกสารหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence-Based Integrity and Transparency Assessment : EBIT)

EB ๑๘ : หน่วยงานมีการเสริมสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริตและการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน

EB ๑๙ : หน่วยงานมีการรวมกลุ่มของเจ้าหน้าที่เพื่อการบริหารงานที่โปร่งใสหรือไม่ และกลุ่มดังกล่าวมีกิจกรรมที่แสดงถึงความพยายามที่จะปรับปรุงการบริหารงานของหน่วยงานให้มีความโปร่งใสมยิ่งขึ้นหรือไม่

๒.๑๐ คณะทำงานตอบข้อคำถามและจัดทำเอกสารหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence-Based Integrity and Transparency Assessment : EBIT) ดัชนีวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร ตัวชี้วัดที่ ๑๐ : การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน (EB ๒๐-EB ๒๒) ตัวชี้วัดที่ ๑๑ : แผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต (EB ๒๓-EB ๒๔) ดังต่อไปนี้

๒.๑๐.๑ นายอภิชา โมราศิลป์ นักรังสีการแพทย์ชำนาญการ

คณะทำงาน

ปฏิบัติหน้าที่หัวหน้างานนิติการ

๒.๑๐.๒ นายบุญชัยธีร์ จโนภาส นิติกร

คณะทำงาน

โดยมีหน้าที่ ดังต่อไปนี้

การให้และการเปิดเผยข้อมูล ดัชนีวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร ตามตัวชี้วัดที่ ๑๐ : การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และตัวชี้วัดที่ ๑๑ : แผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต จัดทำเอกสารหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence-Based Integrity and Transparency Assessment : EBIT)

EB ๒๐ : หน่วยงานมีการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน

EB ๒๑ : หน่วยงานมีการจัดการความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน โดยการกำหนดมาตรการ กลไก หรือการวางระบบในการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน

EB ๒๒ : หน่วยงานมีการประชุม หรืออบรม/สัมมนา หรือแลกเปลี่ยนความรู้ภายในหน่วยงาน ในการให้ความรู้เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน จิตพอเพียงต้านทุจริต แก่เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานหรือไม่

EB ๒๓ : หน่วยงานมีการจัดทำแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตหรือแผนที่เกี่ยวข้อง

EB ๒๔ : หน่วยงานมีการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตหรือแผนที่เกี่ยวข้อง

๒.๑๑ คณะทำงานตอบข้อคำถามและจัดทำเอกสารหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence-Based Integrity and Transparency Assessment : EBIT) ดัชนีคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน ตัวชี้วัดที่ ๑๒ : มาตรฐานและความเป็นธรรมในการปฏิบัติงานและการให้บริการ (EB ๒๕-EB ๒๖) ดังต่อไปนี้

๒.๑๑.๑ นางสาวกาญจนา เกื้อมา พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

คณะทำงาน

๒.๑๑.๒ นางกาญจนา ชุมพงศ์ พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

คณะทำงาน

โดยมีหน้าที่ ดังต่อไปนี้

การให้และการเปิดเผยข้อมูล ดัชนีคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน ตามตัวชี้วัดที่ ๑๒ : มาตรฐานและความเป็นธรรมในการปฏิบัติงานและการให้บริการ จัดทำเอกสารหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence-Based Integrity and Transparency Assessment : EBIT)

EB ๒๕ : หน่วยงานมีการกำหนดมาตรการ กลไก หรือการวางระบบในการตรวจสอบ การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตามคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน

EB ๒๖ : หน่วยงานมีการเผยแพร่กระบวนการอำนวยความสะดวก หรือการให้บริการ ประชาชนด้วยขั้นตอน ระยะเวลาที่ใช้

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๓ ตุลาคม ๒๕๖๒

๗๑-

(นายทรงเกียรติ เล็กตระกูล)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลมหาราชนครศรีธรรมราช